



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



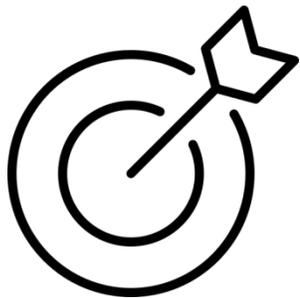
КОМАНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
Нижегородской области

Команда 52

Сильные люди. Лучшие практики

II ПОТОК

О проекте



Цель

Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления Нижегородской области

Задачи



Сформировать «живой» резерв управленческих кадров для муниципалитетов



Провести образовательную программу для участников, направленную на развитие проектного управления на территории региона



Отобрать лучших участников проекта и создать новое профессиональное сообщество

Этапы проекта



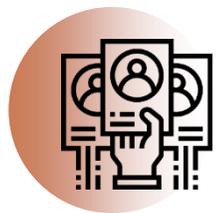
Открытый сбор заявок
на портале «Команда
Правительства»

866

регистраций

51

муниципалитет



Отбор команд

Тестирование,
видеообращение

210

участников

31

команда



Обучение
и оценка проектов

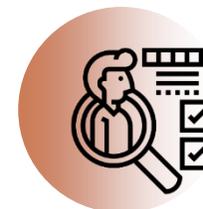
По результатам 6 месяцев
работы и обучения

105

участников

20

проектов



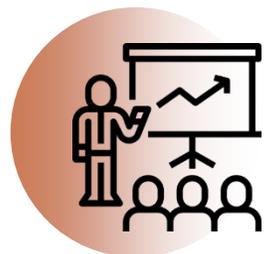
Ассесмент

Лидеры проектов,
hi-po участники

65

участников

Структура образовательной программы



5

Образовательных модулей

- Проектное управление
- Лидерство и командное взаимодействие
- Управление процессами
- Управление изменениями
- Корпоративная культура



12

Вебинаров



69

Консультаций

МОДУЛЬ 1



Управление проектами

27.04.2021 – 09.06.2021 | КУПНО

Чему учили?

- Системному подходу в управлении проектами
- Практике перевода государственных программ РФ на механизмы проектного управления
- Формированию программных документов ОМСУ в сфере стратегического планирования

ТОП-спикеры



Зоя Тайбер

Доцент кафедры экономики инновационного развития МГУ им.М.В.Ломоносова

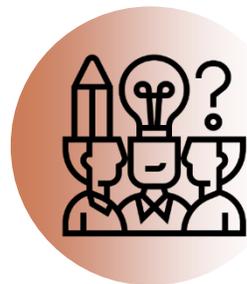


Илья Штокман

Первый заместитель главы администрации города Нижнего Новгорода, победитель конкурса «Лидеры России»



МОДУЛЬ 2



Лидерство и командное взаимодействие

10.06.2021 – 25.07.2021

КУПНО, стадион «Нижний Новгород»

Чему учили?

- Новые подходы в управлении командой
- Ораторское мастерство
- Самоорганизация лидера
- Уверенность и эмоциональная компетентность лидера

ТОП-спикеры



Максим Долгов

Основатель Школы командного лидерства, г. Москва



Анна Волобуева

Эксперт по развитию управленческих команд, г. Москва



МОДУЛЬ 3



Управление процессами

26.07.2021 – 05.08.2021

Онлайн, предприятия региона

Чему учили?

- Аналитика процессов в организации
- Определение наиболее трудоёмких процессов
- Разработка предложений по оптимизации процессов
- Создание внутреннего проектного офиса для постоянного улучшения процессов
- Тренды цифровой трансформации в системе госуправления

ТОП-спикеры



**Константин
Грабельников**

Директор проектов
Госкорпорации
«Росатом»



**Ирина
Кириллова**

Начальник управления по
организационной работе и
сопровождению проектов
аппарата областной Думы
Белгородской области





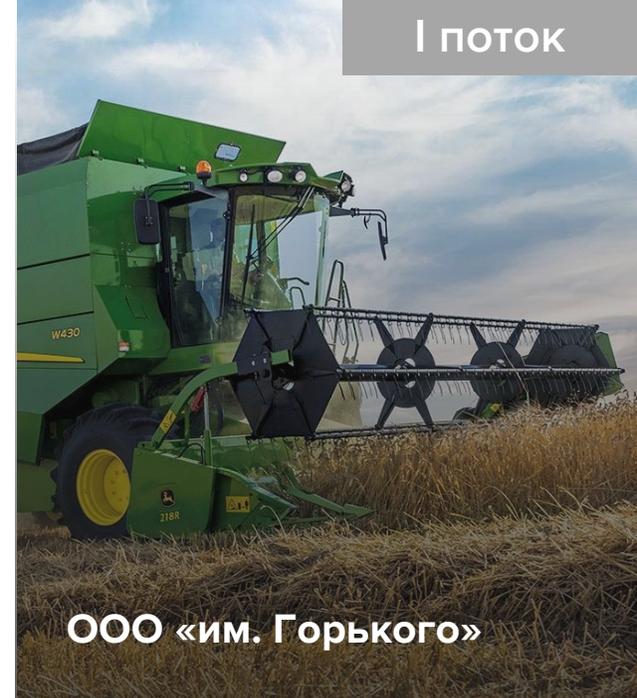
Посещённые предприятия



ПО «Оргхим»



АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина»



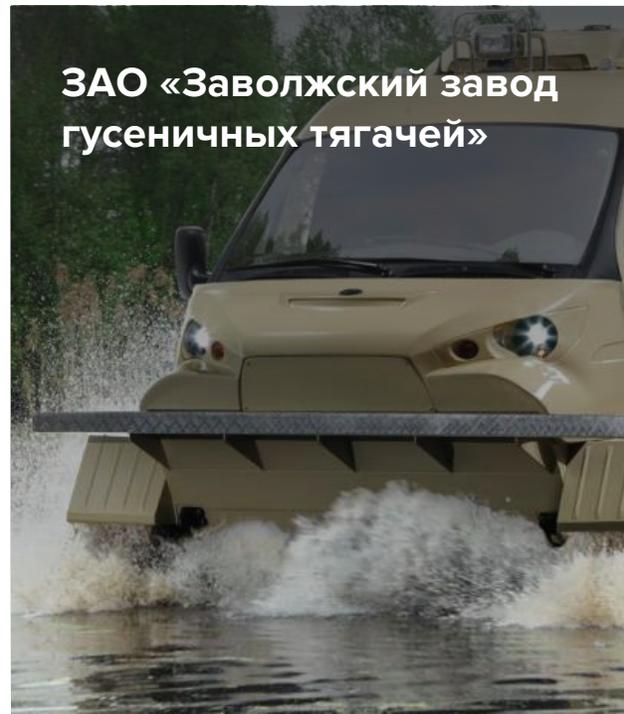
ООО «им. Горького»



ОАО «Выксунский металлургический завод»



ПАО «Судоремонтно – Судостроительная Корпорация»

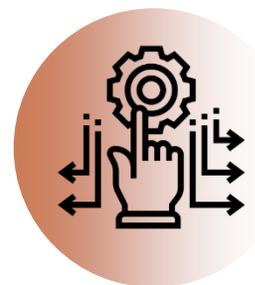


ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»



ПАО «Нижегородский машиностроительный завод»

МОДУЛЬ 4



Управление изменениями

06.08.2021 – 15.09.2021 | Серфлагерь

Чему учили?

- Понятие и сущность организационных изменений
- Этапы и процессы управления изменениями
- Формирование команд по управлению проектами организационных изменений
- Саморегуляция в условиях стресса

ТОП-спикеры



Алексей Щавелев

Тренер-консультант,
руководитель практики
«Управление
качеством жизни»



Августин

Епископ Городецкий
и Ветлужский



МОДУЛЬ 5



Корпоративная культура

16.09.2021 – 30.11.2021

Чему учили?

- Новые подходы в формировании корпоративной культуры
- Ораторское искусство
- Современные коммуникации, PR и социальные сети

ТОП-спикеры



Сергей Бочаров

Директор Департамента государственного управления и государственной службы Правительства НО



Михаил Плотников

Доктор социологических наук, MBA
Руководитель
«VadensBusinessSchool»



Лучшие практики сезон 2021

ТОП-5 ПРОЕКТОВ



ЭНЕРГИЯ СПОРТА

О том, как оптимизировать энергоснабжение ФОКа

Урень



ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ

О том, как преобразовать рабочий поселок за счёт инфраструктурных кредитов

Городец



ГОРОД ЦВЕТОВ

О том, как благоустроить придомовые территории

Сергач



КАДРЫ.БОР

О том, как обеспечить борские предприятия квалифицированными кадрами

Бор



ЦЕНТР НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ

О том, как сделать учебу в колледже практикоориентированной и развить гастротуризм

Перевоз

СПЕЦНОМИНАЦИЯ ЭКСПЕРТОВ



ЦИФРОВОЙ КОНДУКТОР «МАЗАЙ»

О том, как организовать в общественном транспорте удобную систему оплаты проезда

Нижний Новгород



ПЕРЕВОД СОТРУДНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

Дзержинск

Как стать участником II потока?

Сбор заявок на портале
«Команда Правительства»
(hr.government-nnov.ru)

до 1 июня 2022 года

Анкета

- личные данные (возраст 25-50 лет)
- сведения об образовании (высшее +)
- трудовой деятельности (опыт руководящей работы), информация о достижениях

Тестирование

- Вербальные способности (15 вопросов)
- Знание законодательства (27 вопросов)
- Тест по истории Нижегородской области (15 вопросов)

Видеопрезентация

Должна содержать в себе две части:

- Краткое представление и рассказ об опыте реализации проектов
- Аргументированный ответ на вопрос: «Почему Вы хотите принять участие в проекте «Команда 52»?»

Целевой профиль команды



Ядро: 6-8 человек

- Муниципальные служащие
- Сотрудники подведомственных учреждений
- Предприниматели и менеджеры
- Лидеры НКО

Командные роли:

- Глава МСУ – наставник команды
- Руководитель
- Администратор
- Аналитик
- Генератор идей
- Контролер
- Коммуникатор
- Критик

Примечание: команды формируются по смешанному принципу с привлечением участников 2-3 соседних муниципалитетов. При формировании команды учитываются пожелания главы МСУ района (округа)

Реализация проектов

ЗАДАЧА КОМАНДЫ

Параллельно образовательному циклу с опорой на наставников запустить разработанный проект на территории своего муниципалитета и презентовать промежуточные итоги Губернатору Нижегородской области

Направления проектов:



Привлечение
инвестиций



Оптимизация
бюджетных средств



Оптимизация
процессов

Сферы проектной деятельности:

- ЖКХ и комфортная среда
- Образование
- Культура и туризм
- Социальная политика
- Здоровье и здравоохранение
- Физическая культура и спорт
- Демография
- Развитие промышленности

Критерии оценки

1. Актуальность
2. Инновационность
3. Глубина экспертизы
4. Ресурсы
5. Оценка рисков
6. Масштабируемость

Сопровождение команд

Экспертная комиссия



Андрей Бетин



Андрей Гнеушев



Евгений Люлин



Александр Парамонов



Ольга Щетинина



Елена Александрова

Профессиональные консультанты



Сергей Абышев



Максим Каплун



Григорий Сайфулин



Александр Самоделкин



Михаил Тришин



Алексей Ушаков



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



КОМАНДА ПРАВИТЕЛЬСТВА
Нижегородской области

Команда 52

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА НАЧИНАЕТСЯ С ТЕРРИТОРИЙ!