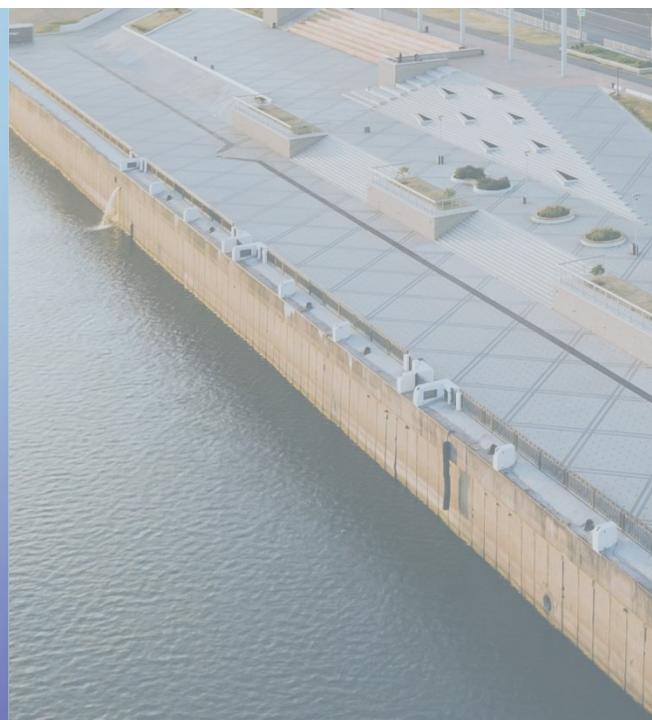
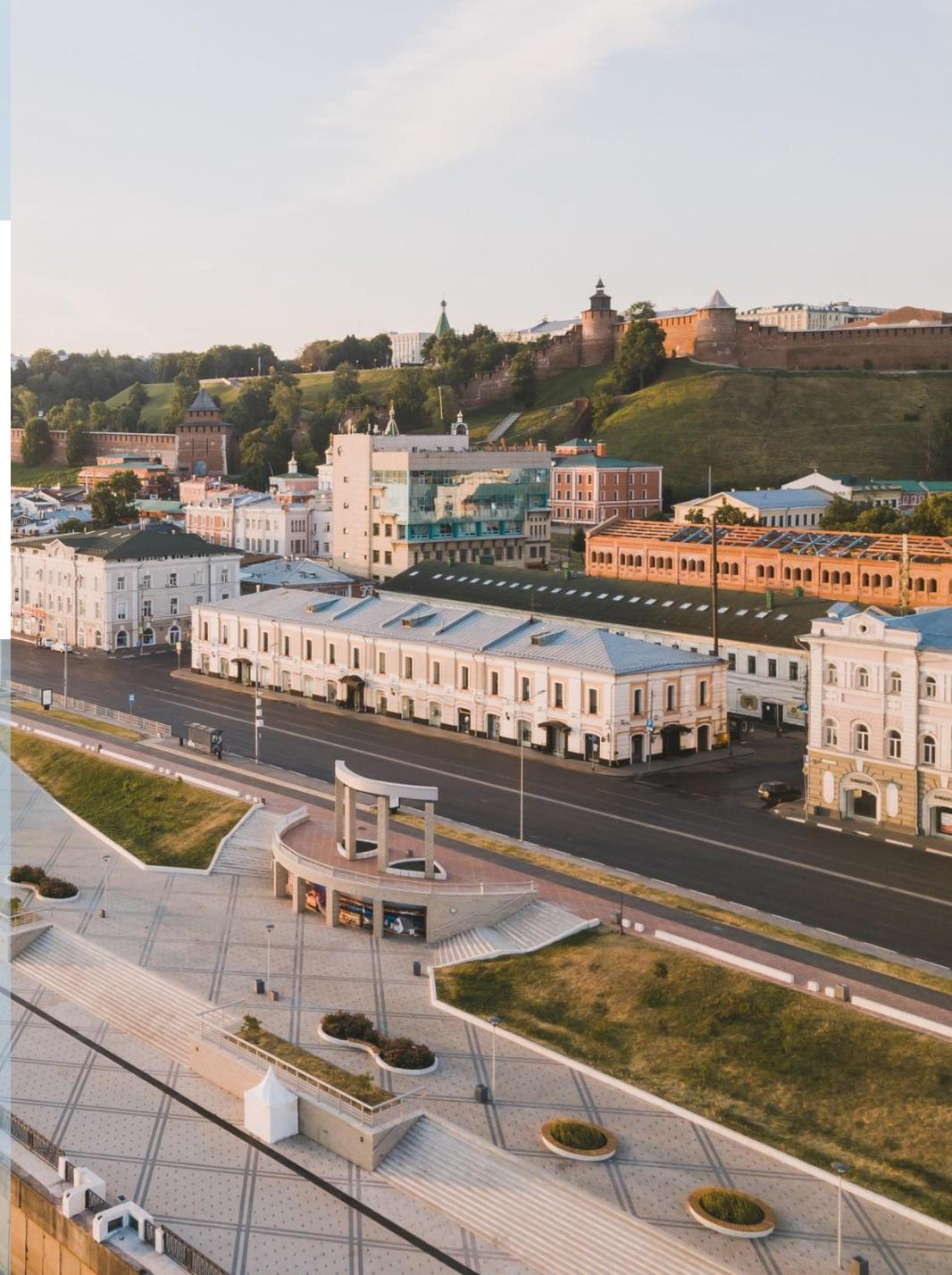


НИЖЕГОРОДСКАЯ  
ОБЛАСТЬ

# Резерв управленческих кадров «Команда Правительства»



СТАРТ  
13 мая 2022 г.



# Первый состав резерва управленческих кадров (2018-2021)

Старт 14 мая 2018 года



## 18 резервистов

- 5 лидеров России
- 3 главы МСУ
- 1 министр
- 5 заместителей руководителей органов власти
- 2 руководителя компаний
- 3 начальника управлений органов власти



**Андрей Гнеушев**  
заместитель Губернатора  
Нижегородской области  
(назначен из резерва в декабре 2018)



**Юрий Шалабаев**  
глава города Нижнего Новгорода



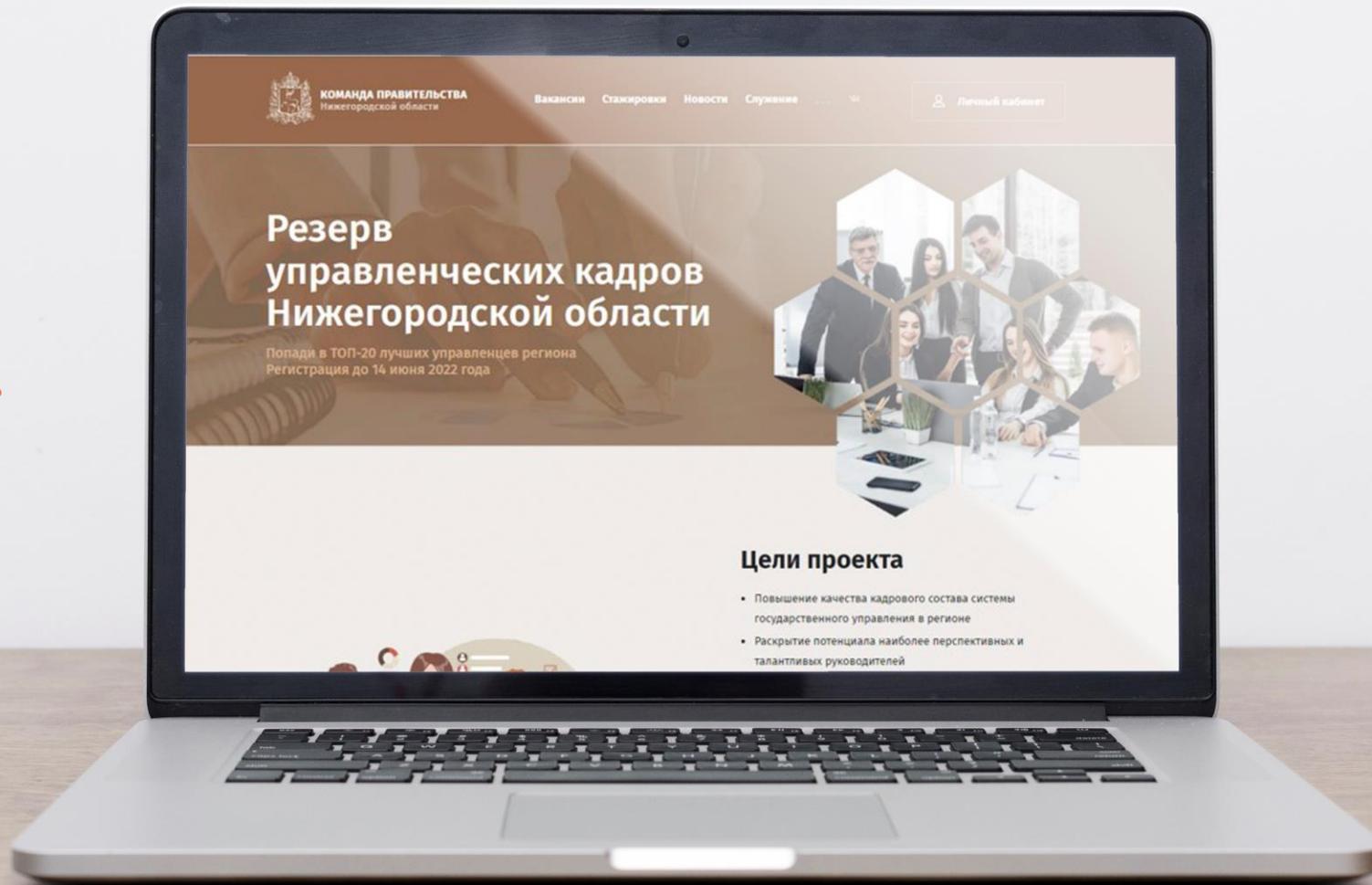
**Роман Кошелев**  
глава МСУ г.о.г. Шахунья

*\*Срок пребывания в резерве составляет 3 года*

# Второй состав резерва управленческих кадров (2022-2025)

Подать заявку  
можно на портале  
«Команда Правительства»

**Старт 13 мая 2022 г.**



# Цели



Повышение качества кадрового состава системы госуправления в регионе



Раскрытие потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей



Оперативное замещение целевых управленческих должностей

## ТОП-20 победителей

конкурса будут включены в резерв управленческих кадров

# Требования к участникам

Гражданство  
Российской  
Федерации

Возраст от 30  
до 50 лет

Стаж работы в  
соответствующей  
сфере деятельности  
не менее 5 лет

Высшее образование  
не ниже уровня  
специалитета/  
магистратуры

Стаж работы  
на руководящих  
должностях не менее  
5 лет

Отсутствие  
судимости



Победители, финалисты и полуфиналисты могут принять участие в конкурсе без прохождения всех видов тестов (за исключением теста на знание законодательства)

# Треки

## Устойчивое экологическое развитие

Обеспечение комфортной и безопасной жизни в соответствии со стандартами экологического благополучия и сохранением уникального природного каркаса.

## Социальная и культурная трансформация

Обеспечение высокого уровня благополучия граждан всех уровней мобильности и возможностей, доступности качественного социального обслуживания в современных форматах. Переход к естественному росту численности населения. Поддержание высокого уровня культуры и формирование ценностей жителей региона.

## Современное государственное управление

Внедрение модели человекоцентричности и оптимальной модели применения кадрового потенциала в систему госуправления. Создание мобильной и проектной системы управления, основанной на принципах бережливости.

## Пространственное развитие и территориальная организация

Рациональное развитие муниципальных образований региона с целью привлечения инвестиций и крупных инфраструктурных проектов.

## Новая экономика и бизнес

Формирование растущей, устойчивой экономики в условиях геополитических изменений. Поддержка импортозамещения. Управление трудовыми ресурсами региона для сохранения занятости и недопущения высвобождения большого количества работников.

## Технологический прогресс: наука и ИТ

Обеспечение загрузки, удержание и привлечение кадров в отраслях науки и ИТ. Ускоренное развитие отраслей в условиях геополитических изменений. Импортозамещение программного обеспечения и создание собственных производств.

# Этапы: май-август 2022 года

1

Регистрация на портале «Команда Правительства» и заполнение резюме

2

Прохождение тестов, загрузка видеопрезентации, оценка рекомендателей, предоставление документов

3

Отбор кандидатов в очный этап

4

Ассесмент кандидатов в КУПНО

Заочный этап до 14 июня 2022 года

5

Защита проектов. Определение ТОП-20 победителей

6

Кейс-сессия по трекам с отраслевыми министерствами

7

Защита кейсов перед Губернатором и награждение участников, вошедших в резерв

8

Реализация кейсов под наставничеством отраслевых министерств