

**Представление  
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной  
организации**

Лазаревой Надежды Владимировны,  
директора  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детская художественная школа»

**I. Общие сведения**

Дата рождения: 04.01.1973 г.

Общий стаж работы 25 лет, в том числе:

стаж педагогической деятельности 25 лет;

стаж работы в должности руководителя 5 лет;

в том числе в данной образовательной организации 25 лет.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Сведения об образовании (*высшем, дополнительном профессиональном*):

1. Нижегородское художественное училище, 1992,  
квалификация по диплому – преподаватель рисования и черчения;
2. ГОУ ВПО «Арзамасский государственный педагогический институт им.А.П.  
Гайдара», 2004 г., специальность «История.  
квалификация по диплому: учитель истории

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки: Обучение в настоящее время в Автономной некоммерческой организации «Санкт-Петербургский центра дополнительного профессионального образования» по специальности «Управление образовательной организацией дополнительного образования»

Сведения о наличии ученой степени \_\_\_\_\_

Сведения о наличии ученого звания \_\_\_\_\_

Сведения о награждении: Грамота Министерства культуры Нижегородской области, 2018 г.

**II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период**

## 2.1. Управление Школой.

Управление Школой осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Школы является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Школы.

Коллегиальными формами управления являются Педагогический совет, Общее собрание работников Школы. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Школой и при принятии Школой локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Школе действует Совет родителей.

Порядок выборов органов самоуправления Школы и их компетенция определяются Уставом Школы.

## 2.2. Обеспечение выполнения требований к качеству и объёму предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Школа отвечает санитарным нормам и нормам противопожарной безопасности, обеспечена теплоснабжением, горячей и холодной водой. Освещение и оборудование кабинетов соответствует требованиям и обеспечивает нормальные условия для работы. В Школе разработаны: Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО «ДХШ», Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ДХШ», должностные инструкции работников МБУ ДО «ДХШ», Положение о защите персональных данных, Коллективный договор, локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в Школе. Все локальные нормативные акты Школы утверждены директором.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы, учитывалось мнение Общего собрания, Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

В Школе разработаны инструкции по охране труда для всех работников, согласно штатного расписания, имеются инструкции по Противопожарной безопасности, утверждены Планы работ по охране труда и пожарной безопасности на каждый учебный год.

2.3. Обеспечение реализации федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

Учебная работа реализуется по учебным планам, разработанным в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ.

В МБУ ДО «ДХШ» реализуются следующие образовательные программы:

- Дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа «Живопись»
- Дополнительная общеразвивающая программа «Подготовка к обучению в детской художественной школе»
- Дополнительная общеразвивающая программа «Ранняя профессиональная ориентация»

2.4.Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся (воспитанников) и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Работники Школы ежегодно проходят медицинские медосмотры. Права и свободы работников Школы изложены в Правилах внутреннего распорядка, Коллективном договоре, Уставе Школы.

2.5.Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней:

2014 год - Всероссийский конкурс проектов «Культурная мозаика малых городов и сел»- участие.

2016 год - Всероссийский конкурс «50 лучших школ искусств»- победитель

2019 год - Участие директора во Всероссийский конкурс «Лучший руководитель РФ»- победитель.

2.6.Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

С 2014 года Школа проводит Межрайонный конкурс-фестиваль пленэрных работ «Картины родной стороны». В этом проекте участвуют преподаватели, учащиеся и художники города и области.

В 2019 году Школа стала творческой площадкой Всероссийского изобразительного диктанта.

2.7.Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В коллективе сложилась дружная, благоприятная для работы и творчества, атмосфера. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений в Школе принято «Положение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

2.8.Создание условий и организация обучения работников.

Все преподаватели имеют соответствующее образование и раз в 3 года проходят курсы повышения квалификации/ переподготовки.

2.9.Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

Школа имеет сайт, отвечающий требованиям законодательства, стенды с информацией для родителей и преподавателей.

Школа активно взаимодействует со школами искусств города и округа, ДК им. Дубровских, городским историко-краеведческим музеем, Центром детского технического творчества, Отделом по культуре, спорту и молодежной политики Администрации г.о.г. Кулебаки, участвуя в совместных мероприятиях и проектах. В Школе регулярно проводятся родительские собрания и совместные с родителями мероприятия.

2.10. Предписания. Неисполненных предписаний органов государственного контроля нет.

2.11. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Все сотрудники (кроме вспомогательного персонала) раз в 3 года проходят курсы повышения квалификации/ переподготовки.

2.12. Выполнение муниципального задания.

Муниципальное задание на 2018 год выполнено в полном объеме.

2.13. Жалобы.

Жалоб со стороны общественности на деятельность организации не поступало.

2.14. Материально-техническое оснащение.

В школе имеются: 7 учебных помещений, выставочный зал (фойе и коридор школы), библиотека, методический фонд, помещение для реквизита.

Все учебные классы оборудованы необходимым оборудованием, которое периодически обновляется. Освещение и оборудование кабинетов соответствует требованиям и обеспечивает нормальные условия для работы. Для работы школа обеспечена средствами ТСО, натуромортным фондом, мольбертами, скульптурными станками, гипсовыми учебными пособиями, чучелами птиц и зверей, муляжами овощей, фруктов, грибов.

В Школе обеспечен доступ каждого обучающегося к библиотечным фондам и электронной библиотеке формируемой по всем учебным предметам учебного плана. Библиотечный фонд укомплектован учебной и учебно-методической литературой, альбомами, справочно-библиографическими, а также периодическими изданиями в объёме 2000 экземпляров.

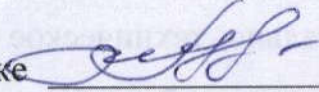
За последние три года в школе сделан капитальный ремонт крыши, все старые окна заменены на пластиковые, полностью заменена электропроводка, заменены полы в фойе, коридорах, учительской, сделан декоративный ремонт 5-мастерских, фойе и коридора.

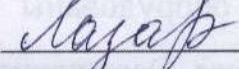
2.15. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

В Школе соблюдаются нормы и правила по охране труда и технике

безопасности. Заключен договор на обслуживание средств пожарной сигнализации с ООО «Спецстроймонтаж», «Безопасность жизнедеятельности»

В Школе проводятся инструктажи (вводный, первичный, повторный, внеплановый) по охране труда и противопожарной безопасности, проводится проверка сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования. Директор раз в 3 года проходит соответствующие курсы. В наличие приказы «О назначении ответственных лиц за пожарную безопасность», «О противопожарном режиме» и т.д.

Начальник отдела по культуре,  
развитию спорта и молодёжной политике  Жукина Г.Н.  
(подпись) (расшифровка подписи)

С представлением ознакомлен(а)  Лазарева Н.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата \_\_\_\_\_ 20\_\_ год